



Råt&Godt - CSR-rapport 2022

-fordi mennesker og materialer fortjener en chance til

Om Råt&Godt

Råt&Godt er en socialansvarlig virksomhed, der tilbyder beskæftigelsesforløb i et virkelighedsnært arbejdsmiljø med kreative rammer. Råt&Godts primære formål er at hjælpe borgere med udfordringer ud over ledighed i meningsfuld beskæftigelse. Råt&Godt afklarer til uddannelses- og jobmuligheder i et helhedsorienteret beskæftigelsesforløb med individuel pædagogisk støtte og tværfagligt samarbejde.

I forløbet gennemgår borgeren tre faser, som uddybes i Råt&Godts AFA plan: Afklaring, Fordybelse og udvikling samt Afslutning. AFA planen danner grundlaget for vores metode og er udarbejdet af Christian Helweg, stifter og leder af Råt&Godt. Den bygger på Råt&Godts erfaringer med indsatser, der støtter unge borgere fra kanten af arbejdsmarkedet videre i meningsfuld beskæftigelse.

Råt&Godts tilbud henvender sig til borgere med interesse inden for både håndværksmæssige, kreative og serviceorienterede fag, og derfor består vi af forskellige afdelinger, der producerer møbler og interiør samt løser indretningsopgaver og udfører tømrer- og snedkeropgaver. Alle Råt&Godts produkter og projekter laves af genbrugsmaterialer i samarbejde med borgerne i vores forløb, der af forskellige årsager ikke trives i et ordinært arbejde eller uddannelsesforløb. Råt&Godt har desuden et genbrugsbyggemarked, som sælger materialer til erhverv og private. Yderligere information om vores afdelingerne og hvad de laver findes på vores [hjemmeside](#).



Fra vision til virkelighed

Råt&Godt blev stiftet i 2015 af Christian Helweg på baggrund af en vision om skabe et socialt bæredygtigt tilbud for udsatte unge i Nordjylland. Da Råt&Godt blev grundlagt som virksomhed, begyndte stifter Christian Helweg i det små. I begyndelsen var det en enkeltmandsvirksomhed, og der var kun én ung i forløb. Siden da er virksomheden vokset stødt år for år, der er kommet flere ansatte til, og der er mange flere unge borgere i forløb.

Fra virksomhedens spæde start i 2015 og indtil 2021 har Råt&Godt haft 39 borgere i beskæftigelsesforløb. 33 heraf er afsluttet til job, uddannelse eller praktik, og 6 er visiteret i andre indsatser - eksempelvis IPS forløb i psykiatrien. Tal udelukkende for 2022 viser, at vi ved udgangen af 2022 har afsluttet 21 borgere.



Historiske bygninger og kulturelt samlingssted

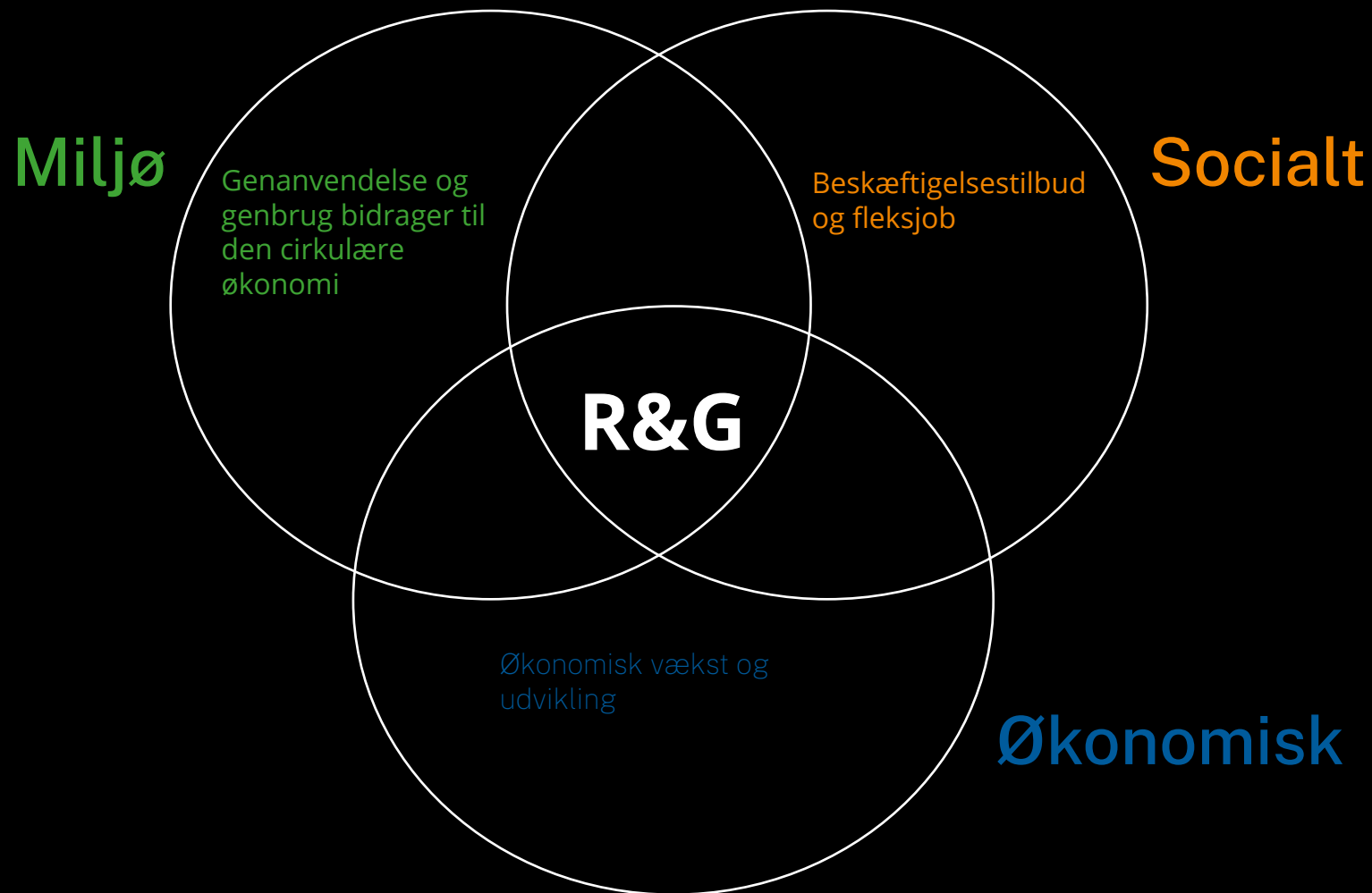
Råt&Godt holder til i rundremisen og de gamle værksteder, som er bygget i år 1901 af Aalborg Privatbaner. Privatbanerne lukkede i 1969, og remiseanlægget er de eneste industribygninger i Aalborg fra omkring år 1900, der stadig bruges til deres oprindelige formål.

Vi driver et arbejdende værksted, men vi ønsker ligeledes at bruge bygningerne som et kulturelt samlingssted for de 10.000-12.000 lokale besøgende og turister, som kommer forbi i løbet af et år. Dertil kommer mange forbi på deres gåtur, hvor de kan opleve vores udendørs galleri, der flittigt bliver benyttet af spirende såvel som etablerede lokale kunstnere (herunder Jonny Hefty, Mester 88 og Hartvig Hansen). Vi har et hyggeligt haveområde med terrasse, bænke, borde og fiskedam, som personale, unge og besøgende har mulighed for at nyde. Med dette område ønsker vi at skabe en grøn oase i byen, som alle er velkomne til at benytte.



Bæredygtighed som forretningsmodel

Råt&Godts forretningsmodel inddrager alle tre aspekter af bæredygtighedsbegrebet: det sociale, miljømæssige og økonomiske aspekt. Dette afspejles også i vores værdier.



Råt&Godts værdier

Miljømæssigt bæredygtige værdier

Udgangspunktet for al Råt&Godts aktivitet er fornuftig ressourcebrug, genbrug på nye måder, innovation og kreativitet. Vi har stor bevidsthed om vores indvirkning på miljøet, og i vores forskellige afdelinger har det højeste prioritet at genbruge eller genanvende materialer mest optimalt og med minimalt spild.

Borgere i forløb oplæres i den cirkulære tankegang og får kendskab til bæredygtig brug af materialer. Dette er en efterspurgt kompetence, som de tager med sig videre i job og uddannelse.

Vi vægter at indgå i miljøbevidste samarbejder, hvor vores indsats for et bedre miljø kan få endnu større gennemslagskraft og gøre størst mulig positiv forskel for verden omkring os. Vores slogan "Mennesker og materialer fortjener en chance til" afspejler vores engagement i at gå forrest i udviklingen af samfundet og tage ansvar for miljø og mennesker.

Socialt bæredygtige værdier

Hos Råt&Godt er socialt ansvar en integreret del af vores forretningsmodel. Omdrejningspunktet for vores sociale værdier kommer til udtryk i vores arbejde med borgere på kanten af arbejdsmarkedet samt i vores fokus på at genbruge og upcycle materialer, der ellers ville ende som affald. Målet med vores beskæftigelsestilbud er at give unge mennesker mellem 18 og 30 år et løft, som bidrager til at skabe positive aftryk i deres liv og til deres omgivelser.

Vores vigtige samarbejde med virksomheder og organisationer medvirker til at sikre praktikpladser, job og uddannelsesmuligheder til vores unge borgere, så de kan blive selvforsørgende efter endt forløb. Hos Råt&Godt er det en mærkesag, at alle behandles lige forskelligt – medarbejdere som borgere i forløb. Vi prioriterer desuden at ansætte medarbejdere både på fuldtid og i fleksjob.

Økonomisk bæredygtige værdier

For at være en bæredygtig økonomisk virksomhed har Råt&Godt fokus på at mindske sit ressourceforbrug og på at tage sociale hensyn i alle aspekter af virksomheden.

Dette inkluderer forhold som indgåelse af overenskomst, udviklingsmuligheder for alle medarbejdere samt fokus på mental og fysisk sundhed.

I vores produktion søger Råt&Godt også at skabe en lærerig og udfordrende arbejdsplads for ansatte og borgere i beskæftigelsesforløb. Dette gør medarbejderne i stand til at skabe unikke og innovative løsninger, som bidrager til virksomhedens økonomisk bæredygtige vækst.

Ved at prioritere spændende og udviklende samarbejder med andre virksomheder og organisationer bidrager Råt&Godt til at udbrede den bæredygtige dagsorden og skabe økonomisk vækst, der gør det muligt at integrere social, miljømæssig og økonomisk bæredygtighed i vores forretningsmodel.

Råt&Godts vision

Visionen for Råt&Godt er til stadighed at være en rummelig og lærende virksomhed, der baserer sin forretningsmodel på alle tre områder af bæredygtighedsbegrebet (social, miljø og økonomisk bæredygtighed). Vi vil skabe muligheder for borgere med udfordringer ud over ledighed, så de kan få tilknytning til arbejdsmarkedet eller begynde på uddannelse. Derved kan de blive selvforsørgende og skabe positive forandringer i deres liv og i samfundet omkring dem. Fra Råt&Godts begyndelse har personer ansat i fleksjob været en vigtig del af medarbejderstaben, og det er de også fremadrettet. Det giver stor værdi for os, at beskæftige faglærte og ufaglærte personer med funktionsnedsættelser, der løser opgaver på lige fod med fuldtidsansatte under hensynstagen til deres behov.

Vi stræber efter at være en pioner inden for bæredygtig virksomhedsførelse og inspirere andre til at følge samme vej, hvorved der skabes mulighed for at genbruge materialer og sikre job- og uddannelsesmuligheder for flest mulige uanset udfordringer. Vores forretningsmodel reflekterer vores engagement i at tænke bæredygtigt og ansvarligt på alle niveauer af virksomheden.



Afdelinger hos Råt&Godt

Råt&Godts afdelinger løser forskellige opgaver, der alle relaterer sig til genbrug og genanvendelse af materialer. I værksted, smedje og Materialebank forgår arbejdet i samarbejde med borgere i vores beskæftigelsestilbud. I afdelingerne motiverer, styrker og ruster vi borgerne socialt og fagligt gennem autodidakt læring og håndværksopgaver med det formål at hjælpe borgerne videre i job eller ungdomsuddannelse i samarbejde med vores partnere. Det er med til at skabe mere lighed og økonomisk vækst for den enkelte, arbejdspladserne og samfundet.

Værksted og smedje

I værkstedet produceres møbler, brugskunst, pyntegenstande, boligartikler samt diverse syopgaver. Vores møbler og interiør er udelukkende genbrugsting. Tekstilerne, der bruges i vores produktion, kommer overvejende fra vores samarbejdspartnere, som tæller større tekstilvirksomheder og genbrugsbutikker i Aalborg.

Ud over at producere unikke produkter løser værkstedet større specialopgaver/projekter for private, institutioner og virksomheder som tømrer-, monterings- og indretningsopgaver ud af huset, hvor vores borgere også deltager. Opgaver både i og ud af huset giver borgerne virkelighedsnære erfaringer, der forbereder dem på livet på en arbejdsplads.

Materialebank

Vores Materialebank er et genbrugsbyggemarked, som forhandler genbrugs- eller restmaterialer til private, institutioner og selvstændige virksomheder. Det er materialer fra Materialebanken, der bruges til vores møbelproduktion, tømreropgaver og indretningsprojekter, der udføres af værkstedet.

Gennem kontakt med kunder i Materialebanken og opgaver ud af huset trænes borgerne i kunde-kontakt og service, som er vigtige kompetencer at have med til fremtidigt job eller uddannelse.

Råt&Godt Recycling

Hos Råt&Godt Recycling indsamles flamingo (EPS) i samarbejde med Aalborg Forsyning og andre partnere, som vi herefter komprimerer til genanvendelse. Al EPS, der indsamles, kommer til at indgå i et cirkulært ressourceloop som isolering ved cementbyggeri eller omstøbning til nye forme. Projektet involverer partnerskaber med virksomheder – særligt fra detail- og byggebranchen.

Råt&Godt Recycling adskiller også defekte affaldscontainere i samarbejde med Aalborg Forsyning, hvilket sikrer, at plasten genanvendes. Råt&Godt Recycling bemannes af ansatte i fleksjob. Ansættelse i fleksjob giver mulighed for, at personer med nedsat arbejdsevne kan bevare sin tilknytning til arbejdsmarkedet.

Medarbejdersammensætning

Råt&Godts medarbejdersammensætning består af fuldtidsansatte, ansatte i fleksjob samt tømrerlærlinge. Ansatte i fleksjob er en vigtig ressource for os, fordi det giver mulighed for at ansætte kvalificeret arbejdskraft til at udføre vigtige arbejdsopgaver, der ikke nødvendigvis fordrer en fuldtidsstilling. Dermed får vi mange forskellige kompetencer i virksomheden, der alle bidrager til et udviklende miljø med høj faglighed.

Alle ansatte fungerer som rollemodeller for borgerne og viser, at uanset om man arbejder på fuldtid eller er ansat i fleksjob, så er ens kompetencer et vigtigt bidrag til arbejdsmarkedet. Gennem fleksjobansættelser understøtter Råt&Godt, at personer med varig og nedsat arbejdsevne fastholdes i beskæftigelse med hensynstagen til deres funktionsnedsættelse. Dette ser vi som en fordel både for den enkelte ansatte i fleksjob og for Råt&Godt samtidig med, at det giver en samfundsmæssig økonomisk gevinst.

Råt&Godts politik er, at mennesker og materialer fortjener en chance til, og vi prioriterer at skabe job til mennesker på kanten af arbejdsmarkedet. Det gælder for vores borgere i beskæftigelsesforløb hos os, som vi hjælper videre til at blive selvforsørgende, men det gælder også for vores ansatte i fleksjob.



Partnerskaber

Ved at indgå i mange forskellige typer af samarbejder arbejdes der aktivt og konkret med verdensmål 17 – Partnerskaber for handling. Hos Råt&Godt ser vi store perspektiver i at indgå i forskellige samarbejdskonstellationer, fordi kvaliteten og omfanget af alle partnernes arbejde og visioner bliver styrket og kvalificeret samt får større rækkevidde.

Fælles for vores samarbejder og partnerskaber er, at mennesker og materialer er omdrejningspunktet, og vi vægter ansvarstagen for miljø og samfund højt. Når vi henter og genanvender rest- og genbrugsmaterialer hos en virksomhed, bidrager vi til deres bæredygtige profil ved at give beskæftigelse til borgere på kanten af arbejdsmarkedet og anvende materialerne til at skabe nye produkter. Et sådant partnerskab bidrager desuden til at skabe praktikpladser og ordinære job til vores borgere i



Gode overgange gør en forskel

Flere af borgerne i forløb hos Råt&Godt er interesseret i en erhvervsuddannelse, men netop på erhvervsuddannelserne er frafaldsprocenten høj. Årsagerne til frafald er bl.a. mangel på praktikpladser samt trivsel og vanskeligheder ved at håndtere de mange overgange mellem skoleophold og læreplads. Gennem Råt&Godts forløb støttes borgerne i overgange mellem forløb og læreplads/uddannelse. Den gode kontakt Råt&Godt har til sine samarbejdspartnere er med til at sikre lærepladser til borgere i beskæftigelsesforløb. Begge disse indsatser bidrager til at mindske frafald på erhvervsuddannelserne.

Klædt på til fremtiden

Vores virkelighedsnære miljø kommer derfor både borgerne og samarbejdsvirksomheden til gode, fordi forløbet hos Råt&Godt har gjort borgeren klar til at indgå i et arbejdsfællesskab. Det skaber tryghed for borgeren at være godt klædt på til arbejdet i en virksomhed, og det giver tilfredshed hos virksomhederne, at borgeren er afklaret til jobbet. Virksomhederne får desuden en medarbejder med viden om bæredygtighed og den cirkulære tankegang, hvilket er værdiskabende og nødvendige kompetencer. Vores arbejde i partnerskaberne bidrager til både social, økonomisk og miljømæssig bæredygtighed samt understøtter arbejdet med verdensmål 4, 8, 12 og 17.

Partnerskaber

Jobcenter og Uddannelseshus

I kraft af at være et beskæftigelsestilbud har vi tæt samarbejde med flere kommuners jobcentre, som visiterer borgere til forløb hos os. Det er også i tæt samarbejde med jobcentrene, at der skabes mulighed for at blive ansat i fleksjob hos Råt&Godt.

Offentlige og private institutioner

Råt&Godt har flere private samarbejdspartnere, som støtter op omkring Råt&Godts beskæftigelsestilbud ved at bidrage med job, praktik- og lærepladser. Disse vigtige samarbejdspartnere er centrale for at hjælpe borgerne videre i job og uddannelse.

Råt&Godt samarbejder med både private som offentlige institutioner om genbrug og genanvendelse af byggematerialer og møbler. Dette samarbejde betyder, at vi aftager materialer og møbler, som vi enten upcykler eller bruger til nye produkter.

Aalborg Forsyning

Aalborg Forsyning og Råt&Godt Recycling har siden 2021 samarbejdet om at indsamle flamingo (EPS). Flamingo er 100 % genanvendeligt og for hvert kilo, der genanvendes, spares klimaet samlet set for omkring 5,5 kilo CO₂. I den periode indsamlingen har været i gang, har Råt&Godt været med til at genanvende 107.745 tons flamingo, hvilket svarer til en CO₂-besparelse på 592.597,50 tons CO₂, sammenholdt med forbrænding og nyproduktion.

Genanvendelsesprocessen vises i vores [video](#).

Råt&Godt Recycling har siden juli 2022 samarbejdet med Aalborg Forsyning omkring adskillelse af affaldscontainere. Adskillelse af containere i forskellige fraktioner (plasttyper, metal, gummi) muliggør genanvendelse af plastmaterialet til nye plastprodukter. I den korte periode projektet har eksisteret har Råt&Godt bidraget til, at 26,15 tons plast er blevet genanvendt. Dette svarer til en CO₂-besparelse på 62,76 tons sammenlignet med produktion af jomfrueligt plastmateriale. Ud over at bidrage til genanvendelse af materialer beskæftiger denne afdeling to ansatte i fleksjob.

Vidensinstitutioner

Råt&Godt samarbejder med flere vidensinstitutioner som eksempelvis Aalborg Universitet, UCN og TechCollege. Det har bl.a. givet studerende mulighed for at foretage dataindsamling til deres projektskrivning.

Desuden har vi deltaget i forskellige forskningsprojekter med fokus på genanvendelse og genbrug af materialer, hvor vores viden og erfaringer har bidraget til ny forskning.

Resultater 2022

Borgere i beskæftigelsesforløb

I 2022 har vi hjulpet 74 % af borgerne videre enten hen mod selvforsørgelse eller direkte i selvforsørgelse - heraf er 5 borgere er overgået til et andet tilbud, og 2 borgere er flyttet til en anden kommune.

Hos Råt&Godt behandles alle lige forskelligt, hvilket betyder, at resultatet af beskæftigelsesindsatsen afhænger af den enkelte borgers udgangspunkt og behov. Det absolutte succeskriterie for vores beskæftigelsesforløb er, at borgerne hjælpes videre til ordinært arbejde eller uddannelse. Dette er ikke altid muligt i første omgang, da borgerne kan have komplekse udfordringer, der skal tages hånd om. Derfor arbejder vi med en bredere forståelse af succes, som inkludere afgørende skridt hen mod selvforsørgelse. Eksempler på dette er:

- at borgeren gennemfører et praktikforløb i en virksomhed, hvis borgeren skal afklares til fleksjob
- at borgeren henvises til døgnbehandling for misbrug
- at borgeren henvises til et andet tilbud, såfremt borgeren ikke er klar til at deltage i Råt&Godts beskæftigelsesforløb

Evaluering af Råt&Godt

Konsulenthuset *Cabi – plads til flere i arbejde*, har fulgt to af Råt&Godts projekter fra 2020-2022 og har i den forbindelse udarbejdet denne [evalueringsrapport](#) om Råt&Godts arbejde.

I rapporten fremhæves, at Råt&Godt er mere end et beskæftigelsesforløb, det er en social indsats, hvilket har stor betydning for at skabe succesfulde forandringer for de unge:

“Forskning viser, at progression især finder sted, når en virksomhedsrettet indsats kombineres med en social indsats, en helbredsrettet indsats eller en opkvalificerende indsats, sådan som det er tilfældet hos Råt&Godt”.

(s. 38 i Cabis evalueringsrapport).



Resultater 2022

Samfundsværdi skabt ved social bæredygtighed

Råt&Godt anvender bæredygtighedsberegneren GROW til at estimere den minimumsgevinst, som vi bidrager med til samfundet.

Beregneren udregner samfundsværdien af, at vi ansætter fleksjobbere, lærlinge og hjælper unge på kanten af arbejdsmarkedet videre i job eller uddannelse med beskæftigelsesforløb og STU. Tallet er gældende for 2022.



Beregningen er udarbejdet på baggrund af Socialstyrelsens tal for de samfundsmæssige besparelser, der opnås, når mennesker på kanten af arbejdsmarkedet kommer i job.

Beregneren bygger på de kortsigtede effekter for den offentlige økonomi, hvori der medtages de reducerede udgifter til overførselsindkomster og øgede skatteindtægter.

Der medtages desuden en række afledte effekter for den offentlige økonomi som eksempelvis reducerede samfundsudgifter til misbrugsbehandling, behandling af psykisk sygdom og kriminalitet.

På den måde bygger beregningen på fire søjler:

- Råt&Godts egne tal for vores CSR-ansættelser
- de offentlige indtægter ved skat
- de sparede offentlige ydelser
- de sparede udgifter ved udvalgte sociale udfordringer

Beregneren er valideret af revisions- og konsulenthuset Deloitte.

Det fulde grundlag for den sociale bæredygtighedsberegner GROW kan læses [her](#).

Resultater 2022

Genanvendelse af EPS (flamingo)

Nedenstående skema viser, hvilke mængder EPS Råt&Godt har indsamlet, komprimeret og sendt til genanvendelse.

Genanvendt EPS	EPS/tons	Tons CO ₂ ækvivalenter
EPS sendt til genanvendelse i 2022	58,27	320.501,50
EPS sendt til genanvendelse siden projektstart 2021	107,75	592.597,50



Genanvendelse af plast fra affaldscontainere

Nedenstående skema viser, hvilke mængder plastic fra adskilte affaldscontainere Råt&Godt har sendt til genanvendelse.

Genanvendt plastik	Plast/tons	Tons CO ₂ ækvivalenter
Plast sendt til genanvendelse i 2022	26,15	62,76



Råt&Godts arbejde med FN's verdensmål



Efter gennemført forløb hos Råt&Godt udstedes et diplom til borgerne, som dokumenterer deres kompetencer. Diplomet kan anvendes som anbefaling til kommende arbejdsplads eller uddannelsesinstitution.

Gennem foredrag og workshops bidrager Råt&Godt til at udbrede viden om social, miljømæssig og økonomisk bæredygtighed til skoler, institutioner, private og offentlige virksomheder.

Råt&Godt bidrager til at sikre adgang til uddannelse for borgere mellem 18 og 30 år, der på grund af udfordringer ud over ledighed ikke trives i uddannelse eller job. Det vil sige udsatte borgere, der har behov for støtte til at håndtere deres udfordringer og opnå bedre livsmestring, før de kan forventes at påbegynde og gennemføre en uddannelse eller tage et arbejde på ordinære vilkår.

Konkret støttes borgerne gennem:

- Beskæftigelse i en af Råt&Godts afdelinger, hvor de får erfaring og erhvervsrettede kompetencer inden for deres faglige interesseområde. Dette letter overgangen fra beskæftigelsesforløb til job/uddannelse.
- Aftale om praktik og/eller læreplads hos en af vores samarbejdspartnere. Konkret tilknytning til arbejdsmarkedet mindsker frafald på erhvervsuddannelserne.
- Støtte til at opkvalificere sig gennem undervisning ved en af Råt&Godts samarbejdspartnere, eksempelvis HF&VUC Nord.
- Brobygningsforløb på uddannelser, særligt erhvervsrettede uddannelser.
- Fortsat kontakt eller mentorstøtte efter opstart på uddannelse ved behov. Dette sikrer en god overgang og fastholdelse i job/uddannelse.
- Deltagelse i inspirationsbesøg på uddannelsesinstitutioner og -messer.
- Arbejde med møbelproduktion af genbrugs- og restmaterialer, hvor de lærer om bæredygtighed og den cirkulære tankegang gennem konkret arbejde med ansvarligt forbrug og produktion.

Råt&Godts arbejde med FN's verdensmål

8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST



Råt&Godts kerneydelse er af hjælpe udsatte borgere i beskæftigelse, uddannelse eller job, hvilket bidrager til at andelen af borgere, der ikke er i beskæftigelse eller under uddannelse reduceres.

Borgere i beskæftigelsesforløb opkvalificeres og hjælpes videre i enten job eller uddannelse, så de bliver selvforsørgende.

En del af vores ansatte er ansat i fleksjob, og dermed sikres job til personer med funktionsnedsættelse, som stadig har meget at bidrage med på arbejdsmarkedet.

Gennem beskæftigelsesindsatsen understøttes indirekte økonomisk vækst for den enkelte og for samfundet.

12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION



Omdrejningspunktet i vores forretningsmodel er genanvendelse og genbrug af materialer. Til vores produkter og indretningsløsninger anvendes overvejende genbrugs- eller restmaterialer. Derved mindskes spild og nyproduktion af materialer, hvilket bidrager til mindre ressourceforbrug.

Råt&Godt Recycling muliggør, at EPS genanvendes 100% ligesom adskillelse af skraldespande muliggør genbrug og genanvendelse af plast og metal.

Gennem sortering af vores affald bidrager vi til, at disse ressourcer genanvendes bedst muligt.

Råt&Godts arbejde med FN's verdensmål

17 PARTNERSKABER FOR HANDLING



Råt&Godt går gerne forrest i forhold til at fremme den bæredygtige udvikling, men vi gør det ikke alene. Derfor indgår vi i partnerskaber med mange forskellige aktører fra erhvervslivet, civilsamfundet, offentlige institutioner og uddannelsesinstitutioner.

Det drejer sig om

- Praktik og uddannelse
- Genanvendelse af materialer
- Fælles innovative, bæredygtige projekter

Disse samarbejdskonstellationer bidrager til, at vi kan skalere vores indsats, så de får endnu større gennemslagskraft til gavn for mennesker, miljø og samfund.

Dokumentation af vores arbejde med bæredygtighed og verdensmål

Vores arbejde med beskæftigelsesindsatsen evalueres eksternt af kommunernes jobcentre, således at vi kontinuerligt udvikler vores kompetencer til at hjælpe borgerne videre. Vi evaluerer, dokumenterer og registrerer også internt vores resultater for at optimere vores arbejde og indsats med borgerne.

Gennem affaldssorteringssystemet Reycl registrerer og dokumenterer vi vores indsamling og håndtering af EPS. CO₂ besparelse på vores træmaterialer dokumenteres og registreres gennem den digitale platform Upcycling Forum.

Arbejds miljø og trivsel

Hos Råt&Godt vægtes arbejdsmiljø og trivsel, og derfor er der flere tiltag, der understøtter dette:

- psykoterapeut er ansat til at varetage både borgernes og medarbejdernes trivsel
- gratis frugt hver dag og mulighed for at få frokost
- gratis adgang for ansatte og borgere til træningscenter samt gadeidræts- og kulturhus
- bæredygtighedsudvalg som er organiseret og varetages af de ansatte



Bæredygtighedsudvalg

Alle medarbejdere spiller en stor rolle i arbejdet med bæredygtighed, og ansvarlighed skal leve i hele virksomheden. Vi har derfor nedsat et bæredygtighedsudvalg i efteråret 2022, som består af medarbejdere fra de forskellige afdelinger. Dette sikrer en bred medarbejderinvolvering, og udvalgets arbejde understøttes fuld ud af ledelsen.

Formålet med udvalget er at skabe større trivsel og involvering blandt medarbejderne samtidig med, at mange forskellige opgaver relateret til bæredygtighed varetages. Opgaverne spænder vidt og omhandler alt fra affaldssortering til opkvalificering af den pædagogiske faglighed, men løsninger af opgaverne uanset område har fokus på at øge sammenholdet og medarbejdernes indflydelse på deres arbejdsliv, trivsel og arbejdsmiljø.

Råt&Godts målsætninger

Råt&Godts afdelinger løser forskellige opgaver, der alle relaterer sig til genbrug og genanvendelse af materialer. I værksted, smedje og Materialebank forgår arbejdet i samarbejde med borgere i vores beskæftigelsestilbud. I afdelingerne motiverer, styrker og ruster vi borgerne socialt og fagligt gennem autodidakt læring og håndværksopgaver med det formål at hjælpe borgerne videre i job eller ungdomsuddannelse i samarbejde med vores partnere. Det er med til at skabe mere lighed og økonomisk vækst for den enkelte, arbejdspladserne og samfundet.

Værksted og smedje

I vores træværksted anvender vi overvejende genbrugsmaterialer i produktionen. I 2022 tog vi de første spadestik til bedre at kunne dokumentere vores forbrug af materialer i produktionen. Gennem platformen Upcycling Forum beregnes CO₂ besparelse på vores træprodukter, og målet for 2023 er at få flere produkter registreret på platformen. Grundlaget herfor er at registrere de præcise mængder af materialer, der bruges i vores produktion.

For at sætte et ambitiøst, men realistisk mål for denne proces vil vi i 2023 dygtiggøre os i at udvikle en procedure for at registrere og veje alle genbrugsmaterialer brugt i produktionen.

Vi forventer, at dokumentation af CO₂ aftrykket på vores produkter vil gøre Råt&Godt til en endnu mere attraktiv samarbejdspartner over for vores kunder.

Råt&Godt Recycling

Genanvendelse af EPS: Siden 2021 har Råt&Godt indsamlet og komprimeret EPS (flamingo), som er en fraktion, der kan genanvendes 100%. I projektets første leveår indsamlede og genanvendt vi 51,32 tons flamingo og i 2022 var den andel steget til 58,27 tons.

Da projektet nu er løbet godt i gang, og vi har erhvervet os erfaring og kompetencer på området ligesom kendskabet til vores arbejde er blevet mere udbredt har vi en målsætning om at genanvende 75 tons i 2023 og ansætte yderligere 2 borgere i fleksjob.

Genanvendelse af plast fra affaldscontainere: Vores samarbejde med Aalborg Forsyning omkring adskillelse af affaldscontainere har betydet, at 26,15 tons plast blev genanvendt i 2022. Dette svarer til en CO₂-besparelse på 62,76 tons sammenlignet med produktion af jomfrueligt plastmateriale. Vores mål for 2023 er at genanvende 56 tons.

Pædagogisk faglighed og udvikling

Primo 2023 er der opstartet ugentlige møder, hvor personalet videndeler og sparre om pædagogiske problemstillinger i forhold til at yde den bedst mulige vejledning af borgerne og udvikle sig fagligt som medarbejder. Dette tiltag supplerer videndeling og sparring på månedlige personalemøder og samtaler med henholdsvis vores socialrådgiver og psykoterapeut.

I løbet af 2023 ønsker vi at implementere softwaresystemet Play Your Talent til at arbejde med talentudvikling hos personale og borgere. Det vil give medarbejderne et redskab til at støtte borgerne i deres udviklingsproces, ligesom det understøtter samarbejde, rummelighed, motivation og arbejdsglæde i personalegruppen.

I 2023 er målsætningen at (videre)udvikle disse tiltag og gøre dem til en fast bestanddel af vores praksis.



-fordi mennesker og materialer fortjener en chance til



Hjemmeside
raatogodt.dk



Instagram
[@raatogodt](https://www.instagram.com/raatogodt)



Telefon
+45 25 21 76 06



Facebook
[@raatogodt](https://www.facebook.com/raatogodt)



LinkedIn
[@raatogodt](https://www.linkedin.com/company/raatogodt)



Mail
vaerksted@raatogodt.dk